

UCHWAŁA Nr 301 / 5923 / 21
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
w RZESZOWIE
z dnia 27 lipca 2021r.

**w sprawie wydłużenia okresu na osiągnięcie wartości docelowej
wskaźników rezultatu: Wzrost zatrudnienia we wspieranych
przedsiębiorstwach, Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach –
kobiety oraz Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach –
mężczyźni dotyczących firmy "Hydrobud – Przeworsk"
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ul. Łąkowa 5, 37-200 Przeworsk,
realizującej projekt nr RPPK.01.04.01-18-0031/17
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.**

Na podstawie art. 41 ust. 1 oraz art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668 ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 2 oraz art. 9 ust. 2 pkt 7 i 11 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2020 r., poz. 818 z późn. zm.) oraz pkt 5.4 Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020,

**Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie
uchwala, co następuje:**

§ 1

Wydłuża się okres na osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu: Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach, Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety oraz Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni w projekcie nr RPPK.01.04.01-18-0031/17 realizowanym przez firmę "Hydrobud – Przeworsk" Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością nie później niż do dnia 28.10.2021 r.

§ 2

Uzasadnienie podjętej decyzji stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisał:

Władysław Ortyl – Marszałek Województwa Podkarpackiego

Załącznik do Uchwały Nr 301/5923/21
Zarządu Województwa Podkarpackiego
w Rzeszowie
z dnia 27 lipca 2021r.

UZASADNIENIE

Mając na uwadze zapisy umowy o dofinansowanie projektu, które wskazują, iż zmiany zakładanych wskaźników realizacji projektu, w szczególności zmiany powodujące zmniejszenie wartości docelowych projektu są, co do zasady niedopuszczalne, konieczne jest podjęcie decyzji przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 (IZ RPO WP) w sprawie wydłużenia okresu na osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu nie później niż do 28 października 2021 roku.

Celem Projektu nr RPPK.01.04.01-18-0031/17 pn. „*Nowy sposób wytwarzania wielkogabarytowych konstrukcji stalowych w firmie „Hydrobud Przeworsk”*” było wdrożenie znacząco ulepszonych produktów w postaci wielkogabarytowych konstrukcji stalowych. Cel projektu został osiągnięty.

W dniu 28 czerwca 2018 r. Beneficjent przedłożył do rozliczenia wnioski o płatność końcową nr RPPK.01.04.01-18-0031/17-003 na kwotę dofinansowania 132 511,50 PLN, w którym oświadczył, że zrealizowano wskaźniki produktu i rezultatu. Informacja powyższa została potwierdzona w „*Oświadczeniu w sprawie osiągnięcia i utrzymania wskaźników, zachowania trwałości projektu, generowania dochodu i kwalifikowalności podatku VAT*” za okres 28.06.2018 – 27.06.2019 r.

Natomiast w przedłożonym *Oświadczeniu* za okres 28.06.2019 – 29.06.2020 r. Beneficjent wskazał, iż na moment złożenia wniosku o płatność końcową wskaźniki rezultatu: **Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach, Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety oraz Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni** nie zostały osiągnięte. Jednocześnie Beneficjent poinformował, iż wskazanie we wniosku o płatność końcową osiągnięcie ww. wskaźników rezultatu zostało naniesione w sposób rutynowy przez pomyłkę.

W związku z powyższym IZ RPO WP, zgodnie z obowiązującą procedurą, zobowiązała Beneficjenta do podjęcia działań naprawczych w zakresie osiągnięcia docelowej wartości wskaźników. Jednocześnie Beneficjent został zobligowany do poinformowania o efekcie podjętych działań w terminie do 28.06.2021 r.

W *Oświadczeniu* za okres 30.06.2020 – 29.06.2021 r. beneficjent ponownie poinformował o nieosiągnięciu ww. wskaźników rezultatu.

W przedłożonym *Oświadczeniu* Beneficjent wskazał, że główną przyczyną nieosiągnięcia ww. wskaźników była trudna sytuacja na rynku pracy, przejawiająca się przewagą popytu nad podażą pracowników, co związane jest z atrakcyjnymi ofertami pracy za granicą dla tej grupy zawodowej.

Na podstawie uzyskanych od Beneficjenta wyjaśnień stwierdzono, że główną przyczyną braku osiągnięcia ww. wskaźników była trudność związana ze znalezieniem nowych pracowników. Beneficjent zgłaszał do Powiatowego Urzędu Pracy chęć zatrudnienia pracowników. Na potwierdzenie tego stanu rzeczy Beneficjent przedstawił kolejne pismo do PUP z dnia 25.05.2021 r. w sprawie oferty pracy, a także ofertę pracy na stronie internetowej firmy. Przedstawione działania, nie dały jednak do tej pory pozytywnego rezultatu.

Beneficjent w wyniku wcześniej podjętych działań zatrudnił trzy osoby na stanowiskach związanych bezpośrednio z obsługą malarni, ponadto wobec braku obsadzenia dwóch etatów oraz w związku z potrzebą zapewnienia niezakłóconej pracy w malarni, Beneficjent przesunął dwie osoby z innych stanowiska w firmie. Beneficjent w dokumentacji projektowej założył, że w wyniku realizacji projektu zatrudni 5 osób na stanowisku operator malarni (trzech mężczyzn i dwie kobiety). Zgodnie z definicją jest to wskaźnik, który mierzy wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie, będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu w oparciu o wartość bazową tj. dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. W związku z powyższym wskaźniki: Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach, Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety oraz Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni nie zostały osiągnięte pomimo obsadzenia etatów związanych z realizacją projektu.

Podkreślenia wymaga, iż wskaźniki realizacji projektu: *Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach*, *Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety* oraz *Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni* w konkursie ogłoszonym w roku 2016 dla poddziałania 1.4.1 w ramach RPO WP na lata 2014-2020 **były kluczowymi wskaźnikami rezultatu realizacji projektu, które miały wpływ na przyznaną punktację przy wyborze dofinansowania** w ramach tego konkursu. Przy czym maksymalną punktację dla przedsiębiorcy tj. 15 pkt. można było uzyskać deklarując wzrost zatrudnienia o 5 i więcej etatów.

Mając powyższe na uwadze, brak realizacji ww. wskaźników w tym przypadku spowodowałyby obniżenie punktacji na etapie oceny merytorycznej projektu, **co jednak nie miałyby wpływu na decyzję o wyborze przedmiotowego projektu**

do dofinansowania. Beneficjent uzyskałby bowiem 57 pkt, tj. więcej niż wymagalne minimum, które wynosiło 30 pkt.

W związku z powyższym, pomimo braku osiągnięcia przez Beneficjenta wskaźników rezultatu projektu: *Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach* oraz *Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety*, *Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni*, mając jednocześnie na uwadze realizację celu projektu oraz faktu, że zmiana punktacji na etapie oceny merytorycznej nie miała ostatecznie wpływu na uzyskane dofinansowanie Zarząd Województwa Podkarpackiego – Instytucja Zarządzająca Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 przyjmuje wyjaśnienia złożone przez Beneficjenta. **Niemniej jednak, Beneficjent jest zobligowany do kontynuowania wykonywania swoich obowiązków wynikających z Umowy, w takim zakresie, w jakim jest to praktycznie uzasadnione i faktycznie możliwe, Beneficjent jest zobligowany do podjęcia działań w zakresie osiągnięcia docelowej wartości wskaźników, a o efekcie podjętych działań powinien poinformować nie później niż do 28.10.2021 r.**